



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

## TIROCINI D'INCLUSIONE SOCIALE

### AVVISO PUBBLICO

PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO DI SOGGETTI OSPITANTI PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE, IN FAVORE DEGLI UTENTI IN CONDIZIONE DI SVANTAGGIO SOCIALE IN CARICO AL SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 43 (VITTORIA- COMISO-ACATE) NELL'AMBITO: DEL PAL (PIANO DI ATTUAZIONE LOCALE, DELLA QUOTA SERVIZI DEL FONDO POVERTÀ ANNUALITÀ 2018 - **AZIONI NN. 4, 5 E 6 – PRIORITÀ 2**) E DEL **PON INCLUSIONE** DI CUI ALL'AVVISO 3/2016 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI, – FSE 2014-2020 - **AZIONE B.2.B**

CUP PAL: D41E18000190003

CUP PON: D41H17000140006

#### PREMESSO CHE

- Il Distretto Socio Sanitario n.43 all'interno del PAL ha previsto, nell'ambito della Priorità 2, le seguenti progettualità:

- **AZIONE N. 4:** attivazione di “Tirocini finalizzati all’Inclusione Sociale, all’autonomia delle persone ed alla riabilitazione sociale di cui all’accordo in conferenza permanente del 22 gennaio 2015” stabilendo quali Beneficiari i “nuclei familiari percettori di benefici REI/RDC”, per un importo presunto di **€ 105.000,00 (iva compresa)**;

- **AZIONE N. 5:** attivazione di “Tirocini finalizzati all’Inclusione Sociale, all’autonomia delle persone ed alla riabilitazione sociale di cui all’accordo in conferenza permanente del 22 gennaio 2015” stabilendo quali Beneficiari i “nuclei familiari percettori di benefici REI/RDC in condizione di dipendenza patologica e in carico al SERT”, per un importo presunto di **€ 25.000,00 (iva compresa)**;

- **AZIONE N. 6:** attivazione di “Tirocini finalizzati all’Inclusione Sociale, all’autonomia delle persone ed alla riabilitazione sociale di cui all’accordo in conferenza permanente del 22 gennaio 2015” stabilendo quali Beneficiari i “nuclei familiari percettori di benefici REI/RDC sottoposti a misure restrittive della libertà in regime extramurario e in carico ai servizi UEPE e USSM”, per un importo presunto di **€ 25.000,00 (iva compresa)**;

- il Distretto socio-sanitario n. 43 di Vittoria-Comiso-Acate è fra i soggetti beneficiari del PON Inclusion 2014 – 2020 avviso pubblico n° 3/2016 con un’attribuzione di risorse per il triennio 2016-2019 pari ad €2.332.586,00;

- in data 30/11/2017 il Distretto Socio Sanitario 43, rappresentato dall’Ente capofila Comune di Vittoria, ha firmato la Convenzione n. AV3-2016-SIC\_49 con il Ministero del Lavoro - Direzione Generale per l’Inclusione e le Politiche Sociali per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di Partner di progetto nella gestione del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” FSE 2014-2020;

- il Distretto Socio Sanitario n. 43 all’interno del progetto presentato e finanziato ha previsto nell’azione B (**interventi socio educativi e di attivazione lavorativa - Politiche attive del lavoro rivolte ai beneficiari del SIA/REI/RDC**), l’attivazione della seguente azione specifica;





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

– **Azione – B.2.b** “Tirocini finalizzati all’Inclusione Sociale, all’autonomia delle persone ed alla riabilitazione”, stabilendo quali Beneficiari “i percettori del SIA/REI/RDC presi in carico dal servizio sociale professionale e nei confronti dei quali è stato redatto un progetto personale o un patto per l’inclusione”, per un importo approvato di **€.288.000,00 (IVA compresa)**

Tra le attività di cui al precedente finanziamento è prevista per i beneficiari dei Progetti individuati dall’equipe pluridisciplinare, la fruizione l’inserimento in tirocinio di inclusione sociale da espletarsi presso le Aziende presenti nei Comuni del Distretto Socio Sanitario n. 43;

I Tirocini di Inclusione sociale sono disciplinati dall’Accordo tra Governo e Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, Repertorio atti n. 7/CSR del 22 gennaio 2015 definisce le “Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all’inclusione sociale, all’autonomia delle persone ed alla riabilitazione” e la Direttiva D.G. Dipartimento Lavoro dell’Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del lavoro 43633/2018 del 30/11/2018.

#### **DATO ATTO CHE:**

L’Ente Associazione Eris con sede legale in via Salvatore Paola 14/A città Catania prov. CT tel.095433940 e – [mail: apl@erisformazione.it](mailto:apl@erisformazione.it) pec [info@pec.erisformazione.it](mailto:info@pec.erisformazione.it) , e con sede operativa via Pier delle Vigne 14 - Ragusa prov. RG risulta accreditato, presso il Distretto Socio-Sanitario n. 43, in qualità di soggetto promotore per l’attivazione dei tirocini di inclusione.

#### **CON IL PRESENTE AVVISO SI INFORMANO**

in ottemperanza dell’Avviso Pubblico per l’accreditamento di enti promotori qualificati, tutte le aziende profit e no-profit interessate, che dalla data di pubblicazione del presente Avviso sono in possesso dei requisiti previsti, posso presentare la propria adesione al Progetto in qualità di Soggetti Ospitanti.

#### **ART.1 - OGGETTO DELL’AVVISO**

Con il presente avviso si intende costituire, per il soggetto promotore Associazione Eris, un elenco di soggetti disponibili ad ospitare i beneficiari di Tirocini di Inclusione Sociale, individuati nell’ambito delle azioni progettuali a valere sul PON Inclusion e sul PAL volti a favorire l’orientamento, la formazione, l’inserimento/reinserimento finalizzato all’inclusione sociale, all’autonomia e alla riabilitazione delle persone prese in carico.

Il “tirocinio di inclusione sociale”, misura di politica attiva del lavoro, consisterà in un percorso di formazione e inserimento/reinserimento finalizzato all’inclusione sociale, all’autonomia ed alla riabilitazione delle persone prese in carico dai servizi sociali e/o dai servizi sanitari competenti.

Il tirocinio viene attivato sulla base di un progetto di orientamento e formazione e si pone l’obiettivo di rafforzare le competenze professionali spendibili sul mercato del lavoro attraverso azioni sinergiche con il mondo imprenditoriale, dei servizi e del volontariato, e mira all’inclusione lavorativa e sociale delle persone beneficiarie della misura di inclusione attiva.

L’attivazione dei tirocini prevedrà la sottoscrizione di un’apposita convenzione tra Soggetto promotore e Soggetto Ospitante. La convenzione può riguardare più tirocini anche di diverse tipologie, e definisce





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

gli impegni, obblighi e le responsabilità delle due parti. Per ciascun tirocinante deve essere allegato alla convenzione, un progetto di tirocinio personalizzato, nel quale vengono descritti i contenuti e gli obiettivi formativi.

Il tirocinio formativo si svolgerà presso le aziende/enti che hanno presentato la propria adesione, con orari e modalità da concordare, nel rispetto del progetto personalizzato di ogni singolo beneficiario, che in ogni modo non dovrà superare le 30 ore settimanali e per una durata massima di 5 mesi.

Per il tirocinio d'Inclusione sociale è riconosciuta ad ogni tirocinante un'indennità pari ad euro 400,00 / 500,00 per ogni mese di effettiva presenza. La frequenza alle attività da parte del tirocinante è obbligatoria. Soggetto erogatore dell'indennità sarà l'ente promotore che provvederà alla corresponsione dell'importo al tirocinante.

## ART. 2 - SOGGETTI OSPITANTI

Possono manifestare la loro disponibilità i datori di lavoro privati che siano Aziende oppure Organizzazioni del Terzo Settore (Cooperative Sociali, Associazioni di Promozione Sociale in possesso dei requisiti di cui all'art. 3).

I soggetti ospitanti per l'attuazione dei tirocini, dovranno manifestare la loro disponibilità ad ospitare un numero di tirocinanti congruente al numero di dipendenti in forza, come da normativa vigente.

## ART.3 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono essere soggetti ospitanti dei tirocini di inclusione di cui all'accordo Stato regione del 22/01/2015, i datori di lavoro privati che siano:

- Iscritti al Registro delle imprese della Camera di Commercio;
- In regola rispetto agli obblighi di pagamento dei contributi assicurativi-previdenziali (DURC);
- In possesso di tutti i requisiti di ordine generale di cui all'art. 80 del D. Lgs. n. 50/2016 (Codice dei Contratti Pubblici);
- In regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, nonché con la normativa di cui alla legge n. 68 del 1999 e successive modifiche.

Si precisa che il soggetto ospitante può realizzare più di un tirocinio finalizzato all'inclusione sociale con il medesimo tirocinante, purché non contemporaneamente. Il tirocinio può essere realizzato anche nel caso in cui il tirocinante abbia avuto precedenti rapporti di lavoro con il soggetto ospitante fermo restando che il Tirocinio non può costituire elusione del rapporto di lavoro.

## ART.4 - OBBLIGHI DEI SOGGETTI OSPITANTI

I soggetti ospitanti, oltre che essere in possesso di tutti i requisiti definiti nel presente Avviso, dovranno:

- stipulare la convenzione e definire il progetto formativo in collaborazione con il soggetto promotore;
- collaborare con il soggetto promotore e con il Referente dell'Ente che ha preso in carico la persona alla redazione ed alle eventuali variazioni del Progetto di Tirocinio;
- designare un **Tutor** con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro, individuato tra i propri lavoratori, in possesso di competenze professionali adeguate, coerenti con il Progetto e





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

sufficienti a monitorarne le attività;

- effettuare le comunicazioni obbligatorie di competenza, di cui al D.L. n. 510/1996;
- salvo diversamente stabilito dalle parti nella Convenzione, assicurare al tirocinante, nella fase di avvio del Tirocinio, adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D.lgs. 81/2008;
- garantire la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del D.lgs. 81/2008 e la fornitura di adeguati dispositivi di protezione individuale e collettiva;
- mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc. idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate;
- garantire mezzi idonei e personale qualificato per lo svolgimento dei compiti assegnati ai fini della corretta esecuzione del progetto;
- collaborare con il Referente dell'ente che ha in carico il tirocinante e con il soggetto promotore nelle attività di monitoraggio e verifica dell'andamento del Tirocinio;
- collaborare alla progressiva redazione della Scheda Individuale ed alla rendicontazione effettuata dal Promotore;
- comunicare in forma scritta al soggetto promotore ed al Referente dell'ente che ha in carico il tirocinante le eventuali necessità di variazione del Progetto di Tirocinio (es.: cambiamento della sede del Tirocinio, variazioni di orario, sostituzione del tutor aziendale, ecc.);
- concordare con il Referente dell'ente che ha in carico il tirocinante e comunicare al soggetto promotore l'eventuale cessazione anticipata del Tirocinio;
- valutare, in collaborazione con il Referente dell'ente che ha preso in carico il soggetto l'esperienza svolta dal tirocinante ai fini del rilascio dell'Attestazione finale.

Atteso che il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro subordinato, si precisa comunque che l'impegno dei tirocinanti dovrà essere articolato sulla base dell'orario di lavoro vigente nella struttura ospitante. La durata del tirocinio e l'articolazione dell'orario devono essere indicate nel progetto formativo ed essere definite in coerenza con le competenze professionali obiettivo del percorso.

#### **ART. 5 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE D'INTERESSE**

I soggetti in possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 3, possono manifestare il proprio interesse a partecipare alla selezione dei Soggetti Ospitanti disponibili ad ospitare i tirocini, presentando apposita istanza al soggetto promotore Associazione Eris dalla data della pubblicazione della presente manifestazione di interesse sul sito del soggetto promotore Associazione Eris ([www.erisformazione.it](http://www.erisformazione.it)) e sui canali di diffusione istituzionali, trasmettendo apposita domanda di partecipazione. Il soggetti ospitanti in possesso dei requisiti verranno inseriti in una long list di soggetti ospitanti per I Tirocini riferiti al Distretto n. 43 fino alla conclusione delle attività di progetto.

L'istanza di partecipazione in conformità con al modello allegato e parte integrante del presente Avviso (Allegato. 1), redatta in forma di autocertificazione, deve obbligatoriamente contenere tutte le previste informazioni e attestazioni obbligatorie, ivi incluso il nominativo e i dati identificativi del referente (persona-fisica) incaricato e del legale rappresentante. Deve inoltre essere corredata, a pena di esclusione: dalla copia fotostatica del documento di identità del rappresentante legale firmatario in corso di validità. Nell'istanza di partecipazione l'Operatore economico oltre a dichiarare di essere in possesso dei requisiti di ammissibilità di cui all'art. 3 del presente Avviso dovrà impegnarsi a rispettare gli





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

obblighi previsti ed in particolare dovrà dichiarare di:

- essere iscritto al Registro delle imprese della Camera di Commerci nel caso di Aziende;
- essere iscritto ai Registri / Albi di rispettiva pertinenza nel caso di Organizzazioni del Terzo Settore;
- essere in regola con il pagamento dei contributi assicurativi-previdenziali (DURC);
- possesso di tutti i requisiti di ordine generale di cui all'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016 (Codice dei Contratti Pubblici);
- essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro D.Lgs. 81/08 ss.mm.ii.;
- essere in regola con la normativa di cui alla legge n. 68 del 1999 e successive modifiche;
- avere messo in atto tutte le misure di sicurezza ai fini della tutela della salute e essere in regola con il "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro", sottoscritto tra le parti il 24/04/2020;
- impegnarsi a stipulare la Convenzione con il soggetto promotore (Allegato 2);
- impegnarsi a collaborare con il soggetto promotore e con il referente dell'Ente che ha preso in carico la persona alla redazione e alle eventuali variazioni del Progetto di Tirocinio;
- impegnarsi di designare un Tutor aziendale con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro.
- impegnarsi a effettuare le comunicazioni obbligatorie di cui al D.L. 150/1996 di competenza del soggetto ospitante
- impegnarsi, salvo diversamente stabilito dalle parti nella Convenzione, ad assicurare al tirocinante, nella fase di avvio del tirocinio, un'adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi degli artt.36 e 37 del D.Lgs. n.81/2008; al tirocinante deve essere inoltre garantita, se prevista, la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art.41 del D.Lgs. n.81/2008 e la fornitura di adeguati dispositivi di protezione individuale e/o collettivi;
- impegnarsi a mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc. idonei necessari allo svolgimento delle attività assegnate;
- impegnarsi a collaborare con il referente dell'ente che ha in carico il tirocinante e con il soggetto promotore nell'attività di monitoraggio e verifica del tirocinio;
- impegnarsi a collaborare alla progressiva redazione della Scheda Individuale;
- impegnarsi a comunicare in forma scritta al soggetto promotore ed al referente dell'ente che ha in carico il tirocinante le eventuali necessità di variazione del Pogetto di Tirocinio (es.: cambiamento della sede del tirocinio, variazioni di orario, sostituzione del tutor aziendale ecc...);
- impegnarsi a concordare con il Referente dell'Ente che ha preso in carico il tirocinante e comunicare al soggetto promotore l'eventuale cessazione anticipata del tirocinio;
- impegnarsi a valutare, in collaborazione con il referente dell'Ente che ha preso in carico il tirocinante l'esperienza svolta dallo stesso ai fini del rilascio dell'Attestazione finale;
- impegnarsi a tenere apposito Registro Individuale di presenza del tirocinante, che sarà fornito dall'Ente Promotore;





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

L'istanza di partecipazione, corredata da tutta la documentazione di cui sopra dovrà essere inviata a mezzo PEC all'Ente Associazione Eris pec info@pec.erisformazione.it, o spedita in busta chiusa per posta raccomandata a/r, o consegnata brevi mano all'ufficio protocollo dell'ente promotore che rilasciare idonea ricevuta.

L'istanza dovrà riportare chiaramente nell'oggetto la seguente dicitura:

AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO DI SOGGETTI OSPITANTI PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE, NEL TERRITORIO DEL DISTRETTO SOCIO-SANITARIO N.43 DI VITTORIA.

**Si precisa che il presente avviso pubblico di inserimento nell'elenco rimarrà comunque valido in quanto trattasi di un elenco aperto in continuo aggiornamento**

#### ART. 6 - MODALITÀ DI VALUTAZIONE DELL'IDONEITÀ DEI SOGGETTI INTERESSATI

L'idoneità dei soggetti ammessi a selezione sarà valutata da apposita Commissione, nominata e costituita da ciascun soggetto promotore fissato per la presentazione delle istanze.

Successivamente alla fase di verifica dell'ammissibilità a selezione, finalizzata a verificare la completezza e la regolarità dell'Avviso e della relativa documentazione prevista a corredo ed il possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso, verrà redatto l'Elenco stilato secondo l'ordine cronologico di arrivo delle domande, il quale conterrà i nominativi dei Soggetti Ospitanti ritenuti idonei ad ospitare e promuovere i Tirocini di inclusione.

#### ART. 7- INFORMAZIONI

Per informazioni e chiarimenti inerenti al presente Avviso è possibile rivolgersi ai seguenti recapiti email [apl@erisformazione.it](mailto:apl@erisformazione.it); telefono 095433940.

#### ART. 8 – TRATTAMENTO DEI DATI

I dati di cui ciascun soggetto promotore entrerà in possesso a seguito del presente Avviso saranno trattati nel rispetto delle vigenti disposizioni dettate dal D. Lgs. n. 196/2003, come integrato e modificato a seguito dell'entrata in vigore del Regolamento UE ° n 679/2016 e comunque utilizzati esclusivamente per le finalità legate alla gestione dell'Avviso medesimo. L'informativa dovrà essere consegnata a ciascun Soggetto prima della presentazione della domanda.

Il Presidente  
**Alessandro Rando**





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

## Allegato 1 Istanza di inserimento nell'elenco dei soggetti ospitanti

Al Soggetto Promotore Associazione Eris  
del Distretto Socio-Sanitario n. 43  
Comune capofila Vittoria

Pec: \_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente  
in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ nella qualità di Legale Rappresentante  
dell'Ente \_\_\_\_\_; ragione sociale \_\_\_\_\_;  
forma giuridica \_\_\_\_\_; con sede legale in  
via \_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_ e  
mail \_\_\_\_\_ pec \_\_\_\_\_  
e con sede operativa via \_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_  
prov. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_

### CHIEDE

di essere inserito nell'elenco di soggetti ospitanti per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale, nel territorio del Distretto Socio-Sanitario n. 43 di Vittoria, finanziati nell'ambito del PAL e del PON Inclusione Avviso 3/2016- Azione B.2.b - con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014/2020.

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., consapevole, in caso di dichiarazioni mendaci, delle responsabilità penale ex art. 76 del medesimo decreto del Presidente della Repubblica, nonché della decadenza dal contributo concesso ex art. 75 del medesimo decreto del Presidente della Repubblica

in riferimento alla sede operativa sopra indicata, a tal fine

### DICHIARA

- che l'impresa è iscritta nel registro delle imprese presso la C.C.I.A.A. di \_\_\_\_\_ per l'attività di: " \_\_\_\_\_ " CODICE ATECO: \_\_\_\_\_ e che i dati dell'iscrizione sono i seguenti
  - numero di iscrizione \_\_\_\_\_
  - numero di Repertorio Economico Amministrativo nr \_\_\_\_\_
  - data di iscrizione \_\_\_\_\_
  - forma giuridica \_\_\_\_\_
  - sede: \_\_\_\_\_
  - indirizzo di posta elettronica certificata: \_\_\_\_\_
  - Partita I.V.A \_\_\_\_\_ e Codice fiscale \_\_\_\_\_
  - che presso la sede operativa sopra indicata sono occupati n. \_\_\_\_\_ Lavoratori
  - che è disponibile ad ospitare n. \_\_\_\_\_ tirocinanti
  - di essere in regola rispetto agli obblighi di pagamento dei contributi assicurativi-previdenziali (DURC);
  - di essere in regola con la normativa che disciplina il diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge n. 68/99;





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE

M

MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

- di non aver effettuato nei 12 mesi precedenti, licenziamenti per riduzione di personale, salvo che per giusta causa, per giustificato motivo soggettivo/oggettivo o per raggiungimento dei requisiti del pensionamento nonché:
  - Licenziamento per il superamento del periodo di comporta;
  - Licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
  - Licenziamento per fine appalto;
  - Risoluzione del rapporto di apprendistato per volontà del datore di lavoro, al termine del periodo formativo.;
- di non avere procedure di CIG straordinaria o deroga in corso per attività equivalenti a quelle di tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo i casi in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Il Soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo "espansivo" può comunque attivare tirocini.;
- di essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro D.Lgs. 81/08 ss.mm.ii.;
- che sono state messe in atto tutte le misure di sicurezza ai fini della tutela della salute e essere in regola con il "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro" sottoscritto tra le parti sociali il 24/04/2020;
- di non essere destinatario di provvedimenti giudiziari per i quali è prevista l'applicazione delle sanzioni amministrative di cui al D.L. 8 giugno 2001, n.231;

#### DICHIARA INOLTRE DI IMPEGNARSI A

- stipulare e rispettare la Convenzione con il soggetto promotore e con l'Ente ha preso in carico la persona;
- collaborare con il soggetto promotore e con il referente dell'Ente che ha preso in carico la persona alla redazione e alle eventuali variazioni del Progetto di Tirocinio;
- impegnarsi di designare un Tutor aziendale con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro;
- effettuare le comunicazioni obbligatorie di cui al D.L. 150/1996 di competenza del soggetto ospitante;
- salvo diversamente stabilito dalle parti nella Convenzione, ad assicurare al tirocinante, nella fase di avvio del tirocinio, un'adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D.Lgs. n.81/2008; al tirocinante deve essere inoltre garantita, se prevista, la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art.41 del D.Lgs. n.81/2008 e la fornitura di adeguati dispositivi di protezione individuale e/o collettivi;
- mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc. idonei necessari allo svolgimento delle attività assegnate;
- collaborare con il referente dell'ente che ha in carico il tirocinante e con il soggetto promotore nell'attività di monitoraggio e verifica del tirocinio;
- collaborare alla progressiva redazione della Scheda Individuale;
- comunicare in forma scritta al soggetto promotore ed al referente dell'ente che ha in carico il tirocinante le eventuali necessità di variazione del Progetto di Tirocinio (es.: cambiamento della sede del tirocinio, variazioni di orario, sostituzione del tutor aziendale ecc...);
- concordare con il Referente dell'Ente che ha preso in carico il tirocinante e comunicare al soggetto promotore l'eventuale cessazione anticipata del tirocinio;
- valutare, in collaborazione con il referente dell'Ente che ha preso in carico il tirocinante l'esperienza svolta dallo stesso ai fini del rilascio dell'Attestazione finale;
- impegnarsi a tenere apposito Registro Individuale di presenza del tirocinante, che sarà fornito dall'Ente Promotore;



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE

**ML**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

### INDICA

come referente aziendale per la gestione dei tirocini il sig./dott. \_\_\_\_\_,  
cod.fisc: \_\_\_\_\_, mansione \_\_\_\_\_

### AUTORIZZO

il trattamento dei propri dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, dichiarando al contempo di aver ricevuto l'informativa così come specificato nel relativo avviso pubblico – manifestazione d'interesse.

Allega:

- Documento di identità
- Per le cooperative sociali/ enti no profit in genere: attestazione di revisione ovvero certificato di revisione, ai sensi della circolare 4 del 27/05/03.

Luogo e data

Firma

\_\_\_\_\_







UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE

M



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana

## ALLEGATO 3

### PROGETTI DI TIROCINIO DI INCLUSIONE SOCIALE

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'  
(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ Cap \_\_\_\_\_, in qualità di legale rappresentante dell'impresa/delegato del  
soggetto ospitante denominato \_\_\_\_\_  
con sede legale in \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_  
e con sede operativa in \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_

P. IVA \_\_\_\_\_, al fine di poter sottoscrivere la convezione ed attivare i singoli progetti di tirocini  
di inclusione sociale ai sensi della Direttiva 43633/2018 del 30/11/2018 con il soggetto promotore Associazione Eris,  
**consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, in caso di dichiarazioni non  
veritiere**

#### Dichiara

- che il tirocinio si svolgerà nella sede operativa sopraindicata;
- che il soggetto rappresentato non ha in corso altro tirocinio con lo stesso tirocinante;
- che il soggetto rappresentato è in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al D. Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche;
- che il soggetto rappresentato è in regola con la normativa di cui alla L. n. 68/99 e successive modifiche;
- che presso la sede operativa sopra indicata sono occupati n. .... lavoratori;
- che presso la sede operativa sopra indicata sono attualmente attivi n. .... Tirocini di Inclusione Sociale.

L'Azienda esprime il consenso previsto dal D.Lgs. 196/2003 al trattamento dei dati che la riguardano per le finalità istituzionali, connesse o strumentali alla finalità della \_\_\_\_\_.

L'Azienda dichiara inoltre di aver preso visione della normativa regionale vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

*NB: Allegare fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore.*



