

Regione Siciliana
Piano straordinario per il lavoro in Sicilia: opportunità giovani
Priorità 3: Formazione giovani



Regione
Siciliana



Modello 2- Bando di reclutamento degli allievi

Associazione Eris

Sede legale: Via Salvatore Paola 14/A

Sede formativa : Via Salvatore Paola 13-14/A

Riferimenti: didattica.ct@erisformazione.it

Titolo Progetto: FOR JOB (CT)- FORGIO ID 231

CIP: 2007.IT.051.PO.003/II/D/F/9.2.1/0192

CIP: 2012SIXXXPAC00/10001/PG/5003/FG/III-594

BANDO INTEGRATIVO RECLUTAMENTO ALLIEVI

1 UNITA'

ID Corso	Titolo corso	Obiettivo del corso	Durata del corso	N° destinatari ammessi
178	ESPERTO NELLA VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DELLE RISORSE AMBIENTALI E CULTURALI	La figura professionale proposta ha un' ampia formazione culturale e abilità nel "mediare" le risorse ambientali e culturali con le domande e i bisogni individuali e collettivi della loro fruizione, quali condizioni per l'esercizio di significative competenze nel campo della progettazione e dell'offerta di variegate proposte di promozione	775 ore (445 ore di lezione frontale 230 di Stage)	1 Unità

Priorità 3: Formazione giovani

		turistica basate su specifici temi e percorsi culturali, sostenute con corrette e funzionali valutazioni di marketing (domanda offerta, costi, risorse d'esercizio riferite alle ricettività, alle residenzialità, alla ristorazione, forme di guida informativa e di supporto conoscitivo) e debitamente monitorate riguardo la qualità dei risultati. La figura di Esperto nella valorizzazione e promozione delle risorse ambientali e culturali risponde ad esigenze diversificate dell'utente in cerca di nuove ed interessanti destinazioni in grado di offrire occasioni per conoscere nuove realtà socioculturali ed economiche del territorio, arricchendo in tal modo le loro esperienze personali. L'obiettivo del corso è, quindi, quello di formare figure esperte nel settore che siano capaci di dare impulso alla promozione del territorio. Inoltre il corso ha come obiettivi principali l'acquisizione di conoscenze e di competenze operative che permettano di elaborare, proporre e attuare specifici percorsi fruitivi dei beni ambientali e culturali e programmare, organizzare e gestire	
--	--	---	--



		attività di promozione e valorizzazione in modo coordinato ed integrato con altre figure professionali.		
--	--	---	--	--

20 MAG. 2015



FINALITÀ DELL'INTERVENTO

Indicare le finalità dell'intervento, con riferimento a quanto previsto dal progetto approvato, i contenuti dell'analisi dei fabbisogni su cui si fonda e gli sbocchi professionali a cui mira.

Finalità dell'intervento: La figura professionale proposta ha un' ampia formazione culturale e abilità nel "mediare" le risorse ambientali e culturali con le domande e i bisogni individuali e collettivi della loro fruizione, quali condizioni per l'esercizio di significative competenze nel campo della progettazione e dell'offerta di variegate proposte di promozione turistica basate su specifici temi e percorsi culturali, sostenute con corrette e funzionali valutazioni di marketing (domanda offerta, costi, risorse d'esercizio riferite alle ricettività, alle residenzialità, alla ristorazione, forme di guida informativa e di supporto conoscitivo) e debitamente monitorate riguardo la qualità dei risultati. La figura di Esperto nella valorizzazione e promozione delle risorse ambientali e culturali risponde ad esigenze diversificate dell'utente in cerca di nuove ed interessanti destinazioni in grado di offrire occasioni per conoscere nuove realtà socioculturali ed economiche del territorio, arricchendo in tal modo le loro esperienze personali. L'obiettivo del corso è, quindi, quello di formare figure esperte nel settore che siano capaci di dare impulso alla promozione del territorio. Inoltre il corso ha come obiettivi principali l'acquisizione di conoscenze e di competenze operative che permettano di elaborare, proporre e attuare specifici percorsi fruitivi dei beni ambientali e culturali e programmare, organizzare e gestire attività di promozione e valorizzazione in modo coordinato ed integrato con altre figure professionali.

Fabbisogno territoriale: Il Quadro Strategico Nazionale 2007 – 2013 prevede, tra le dieci priorità della politica regionale di sviluppo, la Valorizzazione delle risorse naturali e culturali per l'attrattività per lo sviluppo (priorità 5). Gli obiettivi specifici della priorità 5 sono: Valorizzare Le risorse naturali, culturali e paesaggistiche locali, trasformandole in vantaggio competitivo per aumentare l'attrattività, anche turistica, del territorio, migliorare la qualità della vita dei residenti e promuovere nuove forme di sviluppo economico sostenibile Valorizzare i beni e le attività culturali quale vantaggio comparato delle Regioni italiane per aumentarne l'attrattività territoriale, per rafforzare la coesione sociale e migliorare la qualità della vita dei residenti Aumentare in maniera sostenibile la competitività internazionale delle destinazioni turistiche delle Regioni italiane, migliorando la qualità dell'offerta e l'orientamento al mercato dei pacchetti turistici territoriali e valorizzando gli specifici vantaggi competitivi locali, in primo luogo le risorse naturali e culturali Rafforzare la capacità di conservazione e gestione delle risorse naturali e culturali mediante la cooperazione territoriale L'attuazione della strategia connessa al settore culturale si esplica attraverso un approccio integrato che considera in maniera unitaria la complessità delle risorse naturali, paesaggistiche e culturali presenti sul territorio e che sia in grado di coniugare efficacemente le esigenze della tutela con quelle dello sviluppo sociale ed economico. Nell'ambito

*Piano straordinario per il lavoro in Sicilia: opportunità giovani**Priorità 3: Formazione giovani*

del QSN si inserisce il Programma Operativo Interregionale (POIN) Attrattori culturali, naturali e turismo, finalizzato ad accrescere l'attrattività territoriale nelle regioni dell'Obiettivo Convergenza (Sicilia, Calabria, Campania, Puglia). Il Programma si concentra sugli attrattori che presentano valenza interregionale – rete di itinerari archeologici, naturali – e su un'azione di sistema che valorizzi le risorse culturali e naturali e ne consenta una promozione unitaria sui mercati turistici internazionali. Attingendo poi, alle risorse della politica regionale nazionale (FAS), il Programma viene esteso, con medesimi criteri e regole, a tutto il Mezzogiorno. Quindi, anche gli interventi previsti dai Programmi Operativi Regionali, POR 2007 – 2013 che si integrano con il QSN, prevedono il raggiungimento dell'obiettivo globale d'Asse ossia "valorizzare i beni e le attività culturali e ambientali quale vantaggio comparato della regione per rafforzare la coesione sociale e migliorare la qualità

della vita dei residenti e aumentare l'attrattività turistica". Pertanto nella Regione Sicilia si intende trasformare la dotazione locale di risorse culturali, naturali e paesaggistiche ancora adesso sottoutilizzate, in aumento di opportunità e benessere per i cittadini e le imprese siciliane, attraverso l'attivazione di nuove filiere produttive collegate alle risorse culturali e ambientali e la realizzazione di attività culturali in connessione con la politica turistica, inserita sempre in un quadro di sostenibilità. Il corso quindi risponde a pieno alle direttive assessoriali sui progetti finalizzati alla formazione di determinate figure professionali, oggetto di un punteggio premiale, così come prevede l'Avviso Pubblico n. 20 del 26 agosto 2011 sulla programmazione di progetti a valere del P.R.O.F. 2012.

Sbocchi professionali: Attraverso il corso si intende formare e specializzare una figura professionale di esperto nello sviluppo locale, in grado di agire come supporto delle Pubbliche Amministrazioni o degli altri attori del sistema (imprese, associazioni, soggetti operanti nella ricerca, nella cultura, ecc.) per lo sviluppo del territorio, sia in termini di investimenti che di valorizzazione delle risorse naturali, culturali e turistiche.

DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE AL CORSO

Soggetti destinatari sono i giovani inoccupati e disoccupati, compresi tra i 18 e i 35 anni, nonché coloro che abbiano compiuto il 17° anno di età, non più soggetti al diritto-dovere di istruzione e formazione professionale. Attraverso il corso si intende formare e specializzare una figura professionale di esperto nello sviluppo locale, in grado di agire come supporto delle Pubbliche Amministrazioni o degli altri

attori del sistema (imprese, associazioni, soggetti operanti nella ricerca, nella cultura, ecc.) per lo sviluppo del territorio, sia in termini di investimenti che di valorizzazione delle risorse naturali, culturali e turistiche. Gli eventuali gap iniziali dei partecipanti, dovuti a percorsi di studio e background diversificati, verranno colmati da attività preliminari di recupero dei prerequisiti da parte del corpo docente.

- * E' inoltre previsto n. allievi 1 disabile, più 3 Uditori;
- Residenza in uno dei Comuni della Regione Siciliana;
- Dichiarazione di disponibilità al lavoro attestante lo stato di disoccupazione/inoccupazione (D.L.vo 297/02) resa dal Centro per l'impiego del comune di residenza;
- Titolo di studio richiesto Diploma di scuola secondaria di II grado;
- Test e colloquio individuale di Orientamento con Analisi Formalizzata delle Conoscenze e Competenze Possedute.

**Piano straordinario per il lavoro in Sicilia: opportunità giovani****Priorità 3: Formazione giovani**

I suddetti requisiti possono essere comprovati con dichiarazioni, contestuali all'istanza, sottoscritte dall'interessato e prodotte in sostituzione delle normali certificazioni, secondo le modalità previste dal D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

In caso di presenza di disabili come riconosciuti dalla normativa nazionale in materia, che come indicato all'articolo 3 parte I dell'Avviso 20/2011 è previsto l'impiego di docenti di sostegno secondo un rapporto di 1 ogni 3 disabili.

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

La domanda di ammissione al corso, redatta in carta semplice secondo lo schema previsto, a pena di esclusione, dovrà contenere tutte le indicazioni richieste. Il candidato dovrà apporre in calce alla domanda la propria firma e allegare la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità. Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- ☐ Fotocopia del titolo di studio;
- ☐ Fotocopia del documento di identità in corso di validità e fotocopia del codice fiscale;
- ☐ n.1 foto tessera;
- ☐ Dichiarazione di disponibilità al lavoro attestante lo stato di disoccupazione/inoccupazione (D.L.vo 297/02) resa dal Centro per l'Impiego del comune di residenza;
- ☐ Attestazione medica per la disabilità (in caso di disabile).

Sono ritenute nulle le domande prive di sottoscrizione o mancanti anche di uno solo dei documenti richiesti o le domande incomplete nel contenuto.

La domanda deve essere compilata presso la sede dell'Ente entro il termine improrogabile del giorno **22 Maggio 2015 ore 19.00** alla sede di **Associazione ERIS- Via Salvatore Paola 14/A-Catania.**

MODALITÀ DI SELEZIONE

Si procederà all'inserimento degli allievi secondo l'ordine di arrivo delle domande di iscrizione.

Qualora le suddette istanze dovessero superare il numero richiesto dal presente bando si procederà allo svolgimento delle prove selettive tramite test, colloquio motivazionale e colloquio professionalizzante.

L'accertamento dei requisiti, il controllo delle domande pervenute e lo svolgimento delle prove selettive (specificare modalità: titoli, colloqui, test, ecc.) saranno effettuati da una apposita Commissione.

Le eventuali selezioni si terranno il 23 Maggio 2015 alle ore 10.00 presso Associazione ERIS- Via Salvatore Paola 14/A Catania.

Il bando sarà pubblicato all'indirizzo www.erisformazione.it, e affisso presso il Centro per l'impiego di Catania.

La graduatoria degli idonei alla selezione, verrà stilata sulla base dei seguenti criteri:

Le selezioni dei destinatari degli interventi formativi sopra descritti avverranno attraverso criteri e





modalità organiche e compatibili con le esigenze dell'ente, ma, soprattutto, saranno svolti in modo ordinato ed efficace, attraverso una modalità mista che prevede una prova scritta, volta a sondare le competenze di base specifiche del corso in oggetto, un colloquio motivazionale, tendente ad accertare l'effettiva motivazione alla frequenza del corso ed allo svolgimento dell'attività professionale prevista, una prova orale, che miri ad accertare competenze specifiche. L'Ente, infine, si avvarrà del lavoro di due sottocommissioni, con competenze ed esperienze diverse ma complementari. La parte principale della selezione avverrà tramite colloqui individuali. Il colloquio avrà la durata necessaria e sufficiente per sondare l'effettiva preparazione di base del candidato nell'area di interesse del corso tenuto conto dei titoli posseduti e del curriculum eventualmente presentato; per valutarne le attitudini ed i tratti caratteriali, nonché la spinta motivazionale verso la proposta formativa ed i suoi sbocchi operativi. Il colloquio sarà preceduto da test scritti per valutare le attitudini, e/o il livello della preparazione e/o della motivazione del candidato alla partecipazione al corso ed agli sbocchi lavorativi coerenti. Al termine delle prove verranno esclusi coloro che non avranno raggiunto complessivamente nelle prove circa le aree di valutazione sopra considerate la sufficienza in base ai criteri fissati dalla commissione. Per gli altri verrà stilata una graduatoria del punteggio raggiunto nelle varie prove d'esami, in base alla quale verrà ammesso **il primo** candidato della graduatoria e dalla quale potranno essere ripescati i corsisti nelle ipotesi di eventuali rinunce.

Nel caso in cui il numero dei presenti alla selezione coinciderà con il numero di posti disponibili, la commissione non procederà alla somministrazione delle prove di selezione e procederà all'immediato inserimento degli allievi/uditori secondo l'ordine d'arrivo delle domande d'iscrizione e sulla base della disponibilità di posto. Qualora le suddette istanze dovessero pervenire nello stesso momento si procederà all'inserimento dell'allievo/uditore secondo l'anzianità di disoccupazione dimostrata dal documento rilasciato dagli Uffici competenti.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

La frequenza è obbligatoria. Il numero massimo di assenze permesse è pari al 30% del monte ore del corso. La partecipazione alle attività è gratuita. Inoltre superati i 10 giorni consecutivi di assenza l'allievo sarà espulso dal corso.

SEDE DEL CORSO

FORMAZIONE D'AULA:

- Via Salvatore Paola 13 - 14/A Catania

STAGE:

- presso Enti pubblici o aziende private del settore presenti sul territorio.

CERTIFICAZIONE FINALE

Attraverso il superamento di uno specifico esame finale, verrà conseguito un attestato di qualifica professionale di **ESPERTO NELLA VALORIZZAZIONE E PROMOZIONE DELLE RISORSE AMBIENTALI E CULTURALI.**



Regione Siciliana
Piano straordinario per il lavoro in Sicilia: opportunità giovani
Priorità 3: Formazione giovani

RIFERIMENTI

Associazione ERIS – Via Salvatore Paola 14/A Catania- tel 095/433940

didattica.ct@erisformazione.it

CONTROLLI

Il corso è sottoposto alla vigilanza e al controllo della Regione Siciliana - DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE – Ufficio Monitoraggio e Controllo

20 MAG. 2015



MANZONI
[Signature]