

22 GEN 2015



Siciliana Regione

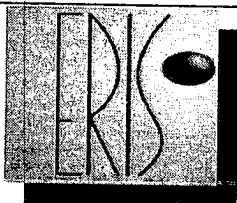


MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Ministero  
dell'Economia  
e delle Finanze

Modello 2 - Bando integrativo reclutamento degli allievi - Annualità 2014/2015



**ASSOCIAZIONE ERIS**

**Sede legale:** Via Salvatore Paola 14/A 95125 Catania

**Sede formativa:** C/da San Benedetto snc 92026 Favara (AG)

**Riferimenti:** Tel. 0922/591000 -0922/441606 Fax 0922/441431

**Titolo Progetto: FORMAZIONE SVILUPPO (AG)-FAS**

**Codice progetto ID 2406**

**CIP piano Giovani III edizione n° 2012SIXXPAC00/10001/PG/5003/FG/III-478**

**CUP: G29J14000540001**

**BANDO INTEGRATIVO RECLUTAMENTO ALLIEVI**

| ID corso | Titolo corso                                    | Obiettivo del corso                                                                                                                                                                                                                                           | Durata del corso | N° destinatari ammessi |
|----------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------|
| 4397     | ADDETTO ALL'ASSISTENZA PERSONALE IN ISTITUZIONI | L'obiettivo del corso è quello di formare figure professionali capaci di recuperare il benessere psicofisico della persona in difficoltà e a ridurne i rischi di isolamento e di emarginazione, assistendola nelle principali attività della vita quotidiana. | 450 ore          | N° 3 UDITORI           |

*Progetto cofinanziato dal*

*Piano straordinario per il lavoro in Sicilia: opportunità giovani*

22 GEN 2015

## Priorità 3: Formazione giovani

**FINALITÀ DELL'INTERVENTO**

*Indicare le finalità dell'intervento, con riferimento a quanto previsto dal progetto approvato ex Avviso 20/2011 del DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE "Percorsi formativi per il rafforzamento dell'occupabilità e dell'adattabilità della forza lavoro siciliana periodo 2012-2014" i contenuti dell'analisi dei fabbisogni su cui si fonda e gli sbocchi professionali a cui mira.*

**Finalità dell'intervento:** L'intervento ha come finalità quella di formare l'Addetto all'Assistenza Personale in Istituzioni ovvero una figura professionale in grado di possedere competenze e conoscenze al fine di mantenere e/o recuperare il benessere psicofisico della persona in difficoltà e a ridurre i rischi di isolamento e di emarginazione, assistendola nelle principali attività della vita quotidiana ed aiutandola nell'espletamento delle sue funzioni personali essenziali quali: assistenza diretta al soggetto in difficoltà; aiuto e supporto nella sua vita di relazione; igiene, cura e pulizia personale dell'utente, comprese le prestazioni igienicosanitarie di semplice attuazione, non infermieristiche e non specialistiche; supporto nelle funzioni di alimentazione; eventuale svolgimento di piccole commissioni e semplici pratiche burocratiche (compreso eventuale gestione di relazioni con servizi pubblici, rete dei rapporti informali, territorio); comunicazione delle problematiche o richieste sollevate dall'utente o dalla famiglia.

**Fabbisogno territoriale:** L'intervento formativo proposto tiene conto delle indagini sui fabbisogni formativi e professionali, che hanno messo in evidenza come la Regione Sicilia, nella L.R. 22/86, promuove, nel quadro della sicurezza sociale, la riorganizzazione delle attività assistenziali attraverso un sistema di servizi socio assistenziali finalizzato a garantire ai cittadini che ne hanno titolo interventi adeguati alle esigenze della persona. L'assistenza sociale è, infatti, un settore particolarmente arretrato in termini di riqualificazione e crescita dei servizi e quello dove emergono i maggiori divari territoriali in termini di offerta. Tuttavia, il settore sociale è in continua espansione e risponde alla fortissima domanda di privati, cooperative, case di cura, case di riposo, centri di accoglienza per minori, asili nido, centri di accoglienza per extracomunitari, strutture sanitarie private, etc., che richiedono personale competente. Al Sud, gli interventi assistenziali, in termini di competenze del personale, sono decisamente inferiori alla media: è scarsa la presenza di strutture socio assistenziali per disabili, anziani, minori.

**Sbocchi professionali:** L'Addetto all'Assistenza Personale in Istituzioni troverà sbocchi occupazionali nell'ambito di strutture comunità per anziani e per disabili.

**DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE AL CORSO**

**DESTINATARI DELL'INTERVENTO SONO:** Soggetti svantaggiati, molto svantaggiati età compresa da 18 a 35 anni con possibilità di inserire il 50 % fino a 45 anni. In particolare le azioni sono rivolte a: soggetti in condizione di disagio e/o a rischio di esclusione sociale a causa di povertà o discriminazione; soggetti vittime di discriminazione nell'accesso all'occupazione e alla formazione; immigrati; giovani in condizioni di povertà ed esclusione sociale. E' inoltre previsto n. allievi 1 disabile, più 3 Uditori.

- Residenza in uno dei Comuni della Regione Siciliana;
- Dichiarazione di disponibilità al lavoro attestante lo stato di disoccupazione/inoccupazione (D.L.vo 297/02) resa dal Centro per l'impiego del comune di residenza;
- Titolo di studio richiesto Licenza di scuola secondaria di 1° grado;
- Autodichiarazione attestante di essere un soggetto svantaggiato ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 12 luglio 2000 n.257;
- Test e colloquio individuale di Orientamento con Analisi Formalizzata delle Conoscenze e Competenze Possedute.

I suddetti requisiti possono essere comprovati con dichiarazioni, contestuali all'istanza, sottoscritte dall'interessato e prodotte in sostituzione delle normali certificazioni, secondo le modalità previste dal D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

*I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.*

In caso di presenza di disabile è prevista la presenza dell'insegnante di sostegno.

## MODALITÀ DI ISCRIZIONE

La domanda di ammissione al corso, redatta in carta semplice secondo lo schema previsto, a pena di esclusione, dovrà contenere tutte le indicazioni richieste. Il candidato dovrà apporre in calce alla domanda la propria firma e allegare la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità. Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- ☐ Fotocopia del titolo di studio;
- ☐ Fotocopia del documento di identità in corso di validità e fotocopia del codice fiscale;
- ☐ n.1 foto tessera;
- ☐ Dichiarazione di disponibilità al lavoro attestante lo stato di disoccupazione/inoccupazione (D.L.vo 297/02) resa dal Centro per l'Impiego del comune di residenza;
- ☐ Autodichiarazione attestante di essere un soggetto svantaggiato ai sensi dell'art. 6 del D.P.R 12 luglio 2000 n.257;
- ☐ Attestazione medica per la disabilità (in caso di disabile).

Sono ritenute nulle le domande prive di sottoscrizione o mancanti anche di uno solo dei documenti richiesti o le domande incomplete nel contenuto.

**La domanda deve pervenire entro il termine improrogabile del giorno 28/01/2015 alle ore 12:00 non fa fede il timbro postale alla sede di C/da San Benedetto s.n in Favara (zona industriale di Agrigento) presso La Nuova Edilizia Immobiliare.**

## MODALITÀ DI SELEZIONE

*L'accertamento dei requisiti, il controllo delle domande pervenute e lo svolgimento delle prove selettive (specificare modalità: titoli, colloqui, test, ecc.) per l'accertamento della conoscenza da parte dei candidati, saranno effettuati da una apposita Commissione.*

**Le selezioni si terranno presso la sede sita in c/da San Benedetto in Favara (zona industriale di Agrigento) il 29/01/2015 alle ore 8:00**

Il bando sarà pubblicato all'indirizzo [www.erisformazione.it](http://www.erisformazione.it) e affisso presso l' U.P.L.M.O di Agrigento.

Le operazioni di selezione saranno effettuate da una apposita Commissione che stilerà la graduatoria degli idonei alla selezione, verrà stilata sulla base dei seguenti criteri:

Le selezioni dei destinatari dell' intervento formativo sopra descritto avverranno attraverso criteri misti che prevedono una prova scritta, volta a sondare le competenze di base specifiche del corso in oggetto, un colloquio motivazionale, tendente ad accertare l' effettiva motivazione alla frequenza del corso ed allo svolgimento dell' attività professionale prevista, una prova orale che miri ad accertare competenze specifiche. La parte principale delle selezioni avverrà tramite colloqui individuali. Il colloquio avrà la durata necessaria e sufficiente per sondare l' effettiva preparazione di base del candidato nell' area di interesse del corso tenuto conto dei titoli posseduti e del curriculum eventualmente presentato per valutarne le attitudini ed i tratti caratteriali, nonché la spinta motivazionale verso la proposta formativa ed i suoi sbocchi operativi. Il colloquio sarà preceduto da test scritti per valutare le attitudini, e/o il livello della preparazione e/o della motivazione del candidato alla partecipazione al corso ed agli sbocchi lavorativi coerenti. Al termine delle prove verranno esclusi coloro che non avranno raggiunto complessivamente nelle prove sopra considerate la sufficienza in base ai criteri fissati dalla commissione. Per gli altri verrà stilata una graduatoria del punteggio raggiunto nelle varie prove d' esami, in base alle quale verranno ammessi i primi 3 in qualità di allievi uditori.

E' previsto da progetto la riserva di n°1 posto a favore di un candidato/a che sia disabile e la quale condizione sia certificata dai documenti previsti ai sensi di legge. Qualora non venga presentata alcuna istanza da un/una candidato/a disabile, verrà meno la suddetta riserva e il posto disponibile verrà messo a concorso a favore di tutti gli altri candidati.

## MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

La frequenza è obbligatoria. Il numero massimo di assenze permesse è pari al 30% del monte ore del corso ovvero 135 ore. La partecipazione alle attività è gratuita. Inoltre superati i 10 giorni consecutivi di assenza non giustificata l'allievo sarà espulso dal corso.

Ai partecipanti non è riconosciuta alcuna indennità di partecipazione per la frequenza del percorso formativo.

*Regione Siciliana*

*Piano straordinario per il lavoro in Sicilia: opportunità giovani*

***Priorità 3: Formazione giovani***

S.U.P.L. Agrigento  
POSTA IN ARRIVO

22 GEN 2015

E'previsto il materiale didattico gratuito e il rimborso dei costi dei trasporti interurbani degli allievi.

**SEDE DEL CORSO**

**Formazione d' aula :**

L'attività formativa si terrà presso la sede corsuale di c/da San Benedetto in Favara della Associazione Eris, ( zona industriale di Agrigento).

Stage : presso strutture, aziende del settore in riferimento a ciascuno degli interventi suddetti presenti sul territorio

**CERTIFICAZIONE FINALE**

Attraverso il superamento di uno specifico esame finale, verrà conseguito un attestato di qualifica professionale di

**ADDETTO ALL'ASSISTENZA PERSONALE IN ISTITUZIONI**

**RIFERIMENTI**

Per eventuali informazioni e chiarimenti : C/da san Benedetto, zona industriale 92026 Favara (AG) 0922/591000  
0922/441606 Fax 0922/441431 [didattica.ag@erisformazione.it](mailto:didattica.ag@erisformazione.it); [erisag@virgilio.it](mailto:erisag@virgilio.it); [www.erisformazione.it](http://www.erisformazione.it)

**CONTROLLI**

Il corso è sottoposto alla vigilanza e al controllo della Regione Siciliana - DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE – Ufficio Monitoraggio e Controllo